

Томская область Томский район
Муниципальное образование «Калтайское сельское поселение»

Администрация Калтайского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 февраля 2019 года

№ 30

с.Калтай

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьями 144, 145, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение» согласно приложению № 1.

2. Утвердить порядок расчета среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение» согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Калтайского сельского поселения и разместить на официальном сайте Калтайского сельского поселения (<http://www.kaltai.ru>).

4. Постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

5. Контроль за соблюдением настоящего постановления возложить на главного специалиста по финансам и экономике Сапегину Н.Н.

Глава поселения
(Глава Администрации)

З.В. Мирошникова

Предельный уровень соотношения
среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, и
среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных
предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение»		
Руководители муниципальных учреждений, муниципальных предприятий	Заместители руководителей	Главные бухгалтеры
6	5	4,5

ПОРЯДОК

расчета среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение»

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий муниципального образования «Калтайское сельское поселение» (далее - организации) для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и работников этих организаций, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников организаций производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников организации руководитель, заместитель (и) руководителя и главный бухгалтер.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера организации.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), то при расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации фактически начисленная заработная плата учитывается как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы).

б) выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников организации рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на

среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя организации рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

В случае если руководитель организации отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации и среднемесячной заработной платы работников этой организации рассчитывается путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этой организации, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогично рассчитывается соотношения среднемесячной заработной платой заместителя руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платой работников организации.