
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ КАЛТАЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Периодическое официальное печатное издание, предназначенное для опубликования
правовых актов органов местного самоуправления Калтайского сельского поселения
и иной официальной информации

Издается с «20» октября 2005 г.

с. Калтай

№ 22

13 февраля 2025 года

**Муниципальное образование «Калтайское сельское поселение»
Совет Калтайского сельского поселения
РЕШЕНИЕ № 111**

с.Калтай

29 января 2025 года
38-е собрание V-го созыва (внеочередное)

Об утверждении Положения об оплате труда
лица, замещающего муниципальную должность
в муниципальном образовании «Калтайское
сельское поселение»

В соответствии с законами Томской области от 6 мая 2009 года №68-ОЗ (ред. от 27.12.2024) «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области», от 11 сентября 2007 года №198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», Уставом муниципального образования «Калтайское сельское поселение»,

Совет Калтайского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании «Калтайское сельское поселение», согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение Совета Калтайского сельского поселения от 30.05.2013 года №44 «О принятии Положения «Об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Калтайское сельское поселение»».

3. Настоящее решение направить Главе Калтайского сельского поселения (Главе Администрации) для подписания и опубликования в информационном бюллетене Калтайского сельского поселения и на официальном сайте муниципального образования «Калтайское сельское поселение» (<https://kaltajskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru>).

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяет

свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Председатель Совета
Калтайского сельского поселения

А.М. Рявкин

Глава поселения
(Глава Администрации)

З.В. Мирошникова

Приложение к Решению Совета
Калтайского сельского поселения
от 29.01.2025 №111

ПОЛОЖЕНИЕ
«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦА,
ЗАМЕЩАЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ «КАЛТАЙСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законами Томской области от 9 октября 2007 года №223-ОЗ «О муниципальных должностях и должностях муниципальной службы в Томской области», от 6 мая 2009 года №68-ОЗ «О гарантиях деятельности депутатов представительных органов муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, лиц, замещающих муниципальные должности, в Томской области».

2. Лицом, замещающим муниципальную должность, является Глава Калтайского сельского поселения, возглавляющий Администрацию Калтайского сельского поселения (далее – Глава поселения (Глава Администрации)).

2. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ
ГЛАВЫ ПОСЕЛЕНИЯ (ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ)

1. Главе поселения (Главе Администрации), за счет средств местного бюджета выплачивается ежемесячное денежное содержание, которое состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Для исчисления должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, используется расчетная единица, устанавливаемая решением представительного органа муниципального образования. Указанная расчетная единица не может превышать размера расчетной единицы, устанавливаемой законом Томской области.

3. Главе поселения (Главе Администрации) устанавливается должностной оклад в размере 13 расчетных единиц.

3. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат определяется настоящим Положением.

3. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ И ИНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ
ГЛАВЫ ПОСЕЛЕНИЯ (ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ)

1. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, в размере:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за особые условия деятельности лиц, замещающих муниципальные должности;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) материальная помощь;

5) единовременная денежная выплата лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается один раз в декабре текущего календарного года в размере экономии фонда оплаты труда Главы поселения (Главы Администрации), определяемой пропорционально отработанному времени в текущем календарном году;

6) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Томской области.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет Главе поселения (Главе Администрации) осуществляется в соответствии с Законом Томской области «О муниципальной службе в Томской области».

3. При формировании объема средств на оплату труда Главы поселения (Главы Администрации), сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, предусматриваются следующие средства на дополнительные выплаты (в расчете на год), выплачиваемые Главе поселения (Главе Администрации):

1) ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет - в размере, не превышающем 4,8 должностного оклада:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 20 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 30 процентов должностного оклада;

от 15 лет и выше - 40 процентов должностного оклада;

2) ежемесячных надбавок за особые условия деятельности – в размере девяти должностных окладов;

3) материальной помощи – в размере двух должностных окладов;

4) иных выплат в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации, Томской области.

4. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат, определенных настоящим Положением, не требует дополнительного ежемесячного согласования с представительным органом муниципального образования при начислении размера оплаты труда Главе поселения (Главе администрации).

5. Объем средств на оплату труда Главы поселения (Главы Администрации), в случаях, определенных федеральным законодательством, устанавливаются дополнительно Администрацией Томской области.

6. На должностной оклад и все виды надбавок начисляется районный коэффициент, установленный в соответствии с законодательством.